



## POLITIK ZUM MANAGEMENT DER HUMANRESSOURCEN

### Hotelmanagement

Im Rahmen seiner Maßnahmen zum Schutz der Rechte und der fairen Behandlung seiner Mitarbeitenden sowie mit dem Ziel, hochwertige Produkte und Dienstleistungen in einem nachhaltigen Kontext für das Unternehmen selbst und die Gesellschaft anzubieten, hat das Hotelmanagement die folgende Personalpolitik entwickelt.

### Beschäftigung

Die Mitarbeitenden sind das wichtigste Kapital für den Betrieb und die Entwicklung eines Unternehmens, das sich der Bereitstellung qualitativ hochwertiger Produkte und Dienstleistungen mit einem hohen Maß an Verantwortungsbewusstsein verschrieben hat. Dies ist der Kern unserer Unternehmenswerte, die auf das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden abzielen und langfristige Beschäftigungs- und Kooperationsverhältnisse fördern.

Unsere auf den Menschen ausgerichtete Beschäftigungspolitik basiert auf den Prinzipien der Achtung der Vielfalt und der Chancengleichheit, der Anerkennung lebenslangen Lernens, der Fairness und der Förderung eines entwicklungsorientierten und unterstützenden Arbeitsumfelds.

Unsere Verfahren zur Auswahl, Bewertung, qualitativen Schulung und langfristigen Entwicklung unserer Mitarbeitenden sowie zu deren Anerkennung spiegeln diese grundlegenden Prinzipien wider.

Ein besonderes Anliegen des Unternehmens ist die Prävention und Förderung der Gesundheit seiner Mitarbeitenden. Aus diesem Grund werden jährlich Schulungsmaßnahmen geplant und durchgeführt, die auf die Entwicklung einer Gesundheits- und Sicherheitskultur abzielen und an die Besonderheiten jeder Arbeitsrolle angepasst sind.

### Arbeitsrechte

Der Schutz der Arbeitsrechte gemäß der griechischen Gesetzgebung und internationalen Standards hat für das Unternehmen oberste Priorität. Das Unternehmen verpflichtet sich, das Recht aller Menschen, einschließlich Minderheiten und schutzbedürftiger Gruppen, auf gleichberechtigten Schutz vor jeglicher Art von Schaden oder Missbrauch zu unterstützen – unabhängig von Alter, Behinderung, Geschlecht, ethnischer Herkunft, religiösen Überzeugungen, sexueller Orientierung oder Identität.

Alle Mitarbeitenden unseres Hotels erhalten regelmäßige Schulungen, wie sie Fälle von Ausbeutung und Missbrauch am Arbeitsplatz – einschließlich Menschenhandel – erkennen und melden können.

Unser Ziel ist es, Tarifverhandlungen, gesetzliche Konformität, Information und die Ermutigung der Mitarbeitenden zur aktiven Teilnahme und offenen Kommunikation mit der Geschäftsleitung in Fragen der Unternehmensverantwortung sicherzustellen. Wir fördern den Meinungsaustausch und den konstruktiven Dialog mit dem Ziel ständiger Verbesserung und Weiterentwicklung.

Das Hotel gestattet den Mitarbeitenden die freie Teilnahme an Gewerkschaften/Vereinigungen in der Region sowie Treffen während der Arbeitszeit, die Gründung eines Ausschusses und die Wahl eines Vertreters, um Themen ohne Beteiligung der Geschäftsleitung zu besprechen.

Unser Unternehmen unterstützt die Grundsätze der ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, insbesondere:

- a) die Abschaffung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit,
- b) keine Beteiligung an Kinderarbeit,
- c) die Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

Unser Unternehmen verfolgt auch eine spezifische Politik zur Bearbeitung von Beschwerden und Hinweisen von Mitarbeitenden, fördert den Dialog, bezieht die Mitarbeitenden in Konsultationen ein und ermutigt die Kommunikation mit der Unternehmensleitung.

### Chancengleichheit

Unser Unternehmen verfolgt Praktiken und Verfahren, die den Respekt vor Vielfalt, Gleichbehandlung und Chancengleichheit für alle fördern, zusammen mit dem Schutz der Gesundheit und Sicherheit der



## POLITIK ZUM MANAGEMENT DER HUMANRESSOURCEN

Mitarbeitenden.

Das Unternehmen verpflichtet sich, allen Menschen die gleichen Chancen zu bieten – unabhängig von Alter, Behinderung, Geschlecht, ethnischer Herkunft, religiösen Überzeugungen, sexueller Orientierung oder Identität.

Die klare organisatorische und hierarchische Struktur sowie die Transparenz bei den Auswahl- und Einstufungskriterien für Bewerber spiegeln ebenfalls das Bestreben des Managements wider, gleiche Beschäftigungs- und Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten.

In diesem Rahmen wurde auch das Verfahren zur Leistungsbeurteilung und Personalentwicklung entsprechend gestaltet.

Die Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen, kombiniert mit der wesentlichen Rolle des Sicherheitsbeauftragten sowie entsprechende Schulungs- und Sensibilisierungsprogramme, zeigen die Bedeutung dieser Faktoren im täglichen Betrieb des Unternehmens.

### Mitarbeiterentwicklung

Unter Berücksichtigung von Gleichheit, Leistungsprinzip und Fairness entwickelt unser Unternehmen ein System zur Verwaltung von Team- und Einzelleistungen, verbunden mit individuellen Entwicklungsplänen, Schulungsmaßnahmen und einer Leistungs-/Anreizpolitik – stets unter Berücksichtigung der Chancengleichheit der Geschlechter.

Die Anerkennung von Teamleistungen sowie individueller Beiträge ist eine Grundvoraussetzung für die Förderung und Aufrechterhaltung einer Hochleistungskultur und kontinuierlichen Verbesserung.

Der Fokus auf Qualität, Kreativität und Produktivität gemäß hohen Standards kennzeichnet eindeutig das gewünschte Mitarbeitendenprofil unseres Unternehmens und wird entsprechend gewürdigt.

Zusätzliche Leistungen und Anreize konzentrieren sich auf die Gewinnung und Motivation der Mitarbeitenden, die Förderung lebenslangen Lernens durch kontinuierliche und zielgerichtete Bildungsmaßnahmen, die persönliche Entwicklung durch Teilnahme an Weiterbildungsprogrammen sowie die Sicherstellung einer hochwertigen Lebensqualität und Gesundheit, wie z.B. Ruhezeiten, Verpflegung usw.

### Berufliche Beziehungen

Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament unseres Erfolgs. Daher ist die Aufrechterhaltung eines Arbeitsumfelds, das Respekt, würdiges Verhalten, Achtung der Privatsphäre sowie Verantwortungsbewusstsein fördert, eine entscheidende Säule für unsere Nachhaltigkeit.

Die mit der Personalführung betrauten Personen sowie die Unternehmensleitung entwerfen, kommunizieren und setzen relevante Verfahren, bewährte Praktiken und Richtlinien um.

### Regeln und Verfahren

Das Hauptziel des Unternehmens ist die Erbringung von Dienstleistungen und Produkten auf der Grundlage hoher Qualitätsstandards, einschließlich strenger Sicherheitsvorschriften.

Aus diesem Grund gibt es klare Anforderungen für die jeweiligen Arbeitsstellen, die von den Mitarbeitenden besetzt werden. Darüber hinaus bestehen spezifische Regelungen zu sensiblen Themen wie Kinderarbeit, der Bekämpfung jeder Form von Gewalt sowie der Sicherstellung der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden.

Das gesamte Personal in allen Ebenen des Unternehmens ist mit der Unternehmenspolitik vertraut und verpflichtet, zu deren Umsetzung beizutragen.

Die Unternehmensleitung verpflichtet sich zur Unterstützung der Umsetzung dieser Politik.

10.03.25

Die Geschäftsleitung

